



B-dul Regele Carol I. Nr. 2 – 130.024, Târgoviște, România
tel: +40-245-206101; fax: +40-245-217692/211809
web: www.valahia.ro, e-mail: rectorat@valahia.ro

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA
BIROULUI DE CONSILIERE, ORIENTARE ÎN
CARIERĂ ȘI LEGĂTURA CU MEDIUL ECONOMIC
UNIVERSITATEA VALAHIA DIN TÂRGOVIȘTE
2014

COMISIA PENTRU REDACTAREA RAPORTULUI PRIVIND
ACTIVITATEA BIROULUI DE CONSILIERE, ORIENTARE ÎN CARIERĂ
ȘI LEGĂTURA CU MEDIUL ECONOMIC

1. Pof. Dr. Ing. Nicolae **OLARIU** 0740/179667
olariudcem@yahoo.fr
2. Ec. Mihaela **BADEA** 0762/359614
michaela.badea@yahoo.com
3. Ing. Laurențiu **VARGA** 0721/235325
lorenzo2804@yahoo.com
4. Ing. Mariana **GEORGESCU** 0762/686292
georgescu.mari@gmail.com
5. Ing. Camelia **ION** 0722/598681
6. Ec. Lidia **MĂNTOIU** 0722/351035
lidiamantoiu@yahoo.com
8. Elena **COCA** 0727/002065
danelenacoca@yahoo.com

CUPRINS

| | |
|--|----|
| PREZENTARE GENERALĂ | 3 |
| CAPITOLUL I – CONSILIEREA ÎN CARIERĂ..... | 5 |
| CAPITOLUL II - DETERMINAREA CERINȚELOR PIEȚEI FORȚEI DE MUNCĂ..... | 6 |
| CAPITOLUL III - INSTRUIRI/PERFEȚIONĂRI PE PARCURSUL ANULUI AL ANGAJAȚILOR DIN CADRUL BIROULUI..... | 9 |
| CAPITOLUL IV - TOPUL ANUAL AL AGENȚILOR ECONOMICI DIN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA | 9 |
| CAPITOLUL V - SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR | 10 |
| ANEXE | 11 |

Raportul privind activitatea Biroului de Consiliere, Orientare în Carieră și Legatura cu Mediul Economic pentru anul 2014 este disponibil pe site-ul www.valahia.ro/Student

PREZENTARE GENERALĂ

Idealul educațional al școlii românești constă în dezvoltarea liberă, integrală și armonioasă a individualității umane, în formarea personalității autonome și în asumarea unui sistem de valori care sunt necesare pentru împlinirea și dezvoltarea personală, pentru dezvoltarea spiritului antreprenorial, pentru participarea cetățenească activă în societate, pentru incluziune socială și pentru angajare pe piața muncii.

Consilierea carierei este, în multe situații o interfață între sistemul de educație și formare și cel al pieței muncii, pe care încearcă în mod dinamic să le sincronizeze.

În „piața consilierii carierei” trebuie ținut permanent cont de elemente esențiale în finalizarea cu succes a jocului cerere - ofertă: angajatorii și serviciile informare, consiliere și orientare oferite de consilierii carierei din instituțiile de profil.

Pornind de la aceste premize, Ministerul Educației Naționale înființează prin Ordinului 3235/2005, Art. 4, Centrul Consiliere și Orientare în Carieră (CCOC) în toate Universitățile din țară având printre obiectivele principale inserția pe piața muncii a absolvenților din învățământul superior și a continuat în anul 2011 cu proiectul – „Absolvenții și Piața Muncii”, finanțat din Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 pe Axa prioritară 2. „Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii” care s-a derulat până în anul 2013. În cadrul proiectului s-a elaborat anual studiul național de monitorizare a inserției pe piața muncii a absolvenților din învățământul superior, studiu la care participă și Universitatea Valahia din Târgoviște (UVT).

Este evident că inserția pe piața muncii a absolvenților este în *directa corelație cu dezvoltarea economica* (la nivel local dar și global) iar universitățile trebuie să aibă *capacitatea de a anticipa posibilele evoluții pe piața muncii*. Se impune deci asigurarea unui echilibru între ceea ce oferă universitățile și ceea ce au nevoie angajatorii prin dezvoltarea unei comunicări instituționalizate între cei doi parteneri.

În acest sens Universitatea Valahia din Târgoviște (UVT), începând cu semestrul I 2012, a extins obiectivele structurii Consiliere și Orientare în Carieră a Studenților cu legătura universității cu mediul economic. Astfel s-a consolidat, în semestrul I 2012, Biroul de Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic (BOCLME) iar în septembrie 2013 Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic (BCOCLME).

Biroul funcționează în conformitate cu Legea 1/2011, care asigură cadrul pentru exercitarea sub autoritatea statului român a dreptului fundamental la învățarea pe tot parcursul vieții.

Legea reglementează structura, funcțiile, organizarea și funcționarea sistemului național de învățământ de stat, particular și confesional. În sensul prezentei legi, consilierea și orientarea în cariera includ următoarele tipuri de activități:

- a) informarea cu privire la cariera, care se referă la toate informațiile necesare pentru a planifica, obține și păstra un anumit loc de muncă;
- b) educația cu privire la cariera, care se realizează în instituțiile de învățământ prin intermediul ariei curriculare "consiliere și orientare". Sunt oferite informații despre piața muncii, se formează abilități de a face alegeri privind educația, formarea, munca și viața în general, oportunități de a experimenta diverse roluri din viața comunității sau din viața profesională, instrumente pentru planificarea carierei;

- c) consilierea în cariera, care ajută persoanele să își clarifice scopurile și aspirațiile, să își înțeleagă propriul profil educațional, să ia decizii informate, să fie responsabile pentru propriile acțiuni, să își gestioneze cariera și procesul de tranziție în diferite momente;
- d) consilierea pentru angajare, care ajută persoanele să își clarifice scopurile imediate privind angajarea, să învețe despre abilitățile necesare pentru a căuta și a obține un loc de muncă;
- e) plasarea la locul de muncă, care reprezintă sprijinul acordat persoanelor pentru găsirea unui loc de muncă.

Una din sarcinile prioritare ale Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic, în conformitate cu strategia UVT, constă în relaționarea ofertei educaționale a Universității cu cerințele de pe piața forței de muncă vizând cu prioritate contextul regional.

În construcția începută în 2012 și dezvoltată în septembrie 2013 Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic are menirea de a contribui la dezvoltarea capacității administrative a UVT privind:

- determinarea cerințelor pieței forței de muncă vizate;
- definirea/analiza competențelor și calificărilor pe care diferitele specializări din UVT le poate asigura (conform cu matricea CNCIS);
- monitorizarea inserției socio-profesionale a absolvenților UVT.
- urmărirea și identificarea în mod clar și concret a segmentului de piață pe care se poziționează UVT în funcție de resursele de care dispune (umane și materiale) precum și de cerințele de pe piața muncii (în principal la nivel regional).
- menținerea unei permanente legături dintre studenții și absolvenții Universității Valahia din Târgoviște și agenții economici din Dâmbovița și nu numai
- ajută studenții să își clarifice scopurile și aspirațiile în vederea găsirii și păstrării unui loc de muncă.

Biroul de Orientare în Carieră și Legătura cu Mediul Economic oferă candidaților, studenților și absolvenților servicii de asistență și consultanță / consiliere în cunoașterea ofertei educaționale a Universității Valahia din Târgoviște, precum și în dezvoltarea de abilități și competențe specifice pentru identificarea celui mai potrivit loc de muncă.

Scopul principal al Biroului este acela de consiliere și orientare în carieră, astfel încât studenții și absolvenții să își cunoască propriile abilități și interese profesionale, în vederea alegerii adecvate a unei cariere în acord cu profilul psihologic, aspirațiile, studiile alese, exigențele profesiunilor și ocupațiile existente, în condițiile cerințelor dezvoltării economico-sociale și culturale a societății românești și Uniunii Europene.

Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic are *un rol de mediere* între oferta educațională și cererea pieței forței de muncă contribuind hotărâtor la introducerea unor noi specializări de licență sau master în pachetul educațional dar și la renunțarea la cele care nu mai sunt solicitate.

CAPITOLUL I. CONSILIEREA ÎN CARIERĂ

Orientarea profesională are un dublu scop: pe de o parte, sa-i ofere persoanei șansa de a găsi o activitate care sa-i permită o dezvoltare deplină a capacităților, sa-i ofere satisfacție personală în muncă; pe de altă parte, ea servește societății, prin compatibilizarea aspirațiilor individuale cu interesul social. Activitățile de îndrumare și consiliere a studenților au, în principal, următoarele obiective:

- cultivarea studenților și formarea lor în spiritul valorilor promovate de Universitatea Valahia din Târgoviște, în primul rând a eticii profesionale și a moralei, a tradițiilor profesionale, culturale și civice.
- Sprijinirea studenților pentru a obține performanță în unuversitate și ulterior în carieră prin dezvoltarea capacității de orientare a studenților în cadrul studiilor universitare ținând seama de aptitudinile și aspirațiile lor profesionale, informarea studenților asupra perspectivei de carieră și cultivarea, promovarea unei gandiri creative și inovative.

Pentru a atinge aceste obiective, orientarea profesională include trei direcții principale de acțiuni:

1. Cunoașterea de sine
2. Cunoașterea lumii profesiilor
3. Ghidarea opțiunii profesionale

Se urmărește familiarizarea treptată a studentului cu particularitățile diferitelor profesii și cu propriile sale interese, valori, aspirații. În acest demers, testarea psihologică și consilierea privind cariera pot fi resurse semnificative.

Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătura cu Mediul Economic asigură:

1. Activități de consiliere și informare a studenților bazate pe acțiuni de evaluare aptitudinală a studenților și generarea de recomandări pentru studenți, inventarierea cerințelor mediului economic în privința forței de muncă din domeniile de specialitate ale universității și analize privind integrarea profesională a studenților și absolvenților.
2. Inițierea și derularea de proiecte de dezvoltare personală a studenților precum și intermedierea plasării studenților în programe de internship, angajării studenților și a proaspeților absolvenți
3. Inițierea și organizarea de diverse manifestări cu studenții și pentru studenți, inclusiv prezentări de companii și organizarea de burse de locuri de muncă
4. Constituirea unui grup de voluntari din rândul studenților, cu disponibilitate de implicare în acțiunile și proiectele biroului.

Biroului de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătura cu Mediul Economic oferă consiliere studentilor pe parcursul desfășurării studiilor de licență și master precum și după finalizarea acestor studii. Activitatea se realizează prin întruniri organizate de membrii biroului cu studenții pe specializări și ani și îndrumându-i în funcție de cerințele și specificul specializării acestora. Activitatea funcționează continuu, în cadrul întrunirilor de lucru prin comunicare permanentă.

Consilierea și orientarea profesională are ca obiectiv coparticiparea studentului la propriul destin, prin informare, educare, autoformare, autoorientare, capabil de a face alegeri

școlar-profesionale raționale, justificate și motivante.

În acest sens, biroul interviuează individual fiecare student ca să afle preferințele lui de practică, preferințele privind cerințele pentru un loc de muncă. Astfel studenții sunt îndrumați să completeze un CV Europass, o scrisoare de intenție și sunt ajutați să își facă o analiză SWAT a trăsăturilor și în urma acestei analize să își genereze un Plan de dezvoltare a carierei. Rezultatul estimativ al acestei activități, aferent anului 2014: 480 de studenți.

Locurile de muncă disponibile, preluate de pe site-ul Agenției Județene de Ocupare a Forței de Muncă Dâmbovița și de pe alte site-uri de cautare, sunt afișate periodic la avizierul biroului și al facultăților. În același sens, absolvenții universității sunt contactați, prin e-mail sau telefonic, pentru informarea acestora în legătură cu stadiul ocupării unui loc de muncă și de locuri de muncă disponibile pentru cei care nu sunt angajați. Rezultatul estimativ al acestei activități, aferent anului 2014: 2432 de studenți.

CAPITOLUL II. DETERMINAREA CERINTELOR PIEȚEI FORȚEI DE MUNCĂ

O noțiune cheie a strategiei în acest domeniu este cea de dezvoltare a angajabilității indivizilor prin consilierea carierei. Acest lucru este posibil prin informare adecvată, personalizată, de încredere, înalt semnificativă, dezvoltarea atitudinilor active cu privire la cariera personală, intervenția timpurie (înainte de ivirea problemelor sau crizelor personale/sociale), dezvoltarea capacității de adaptare la situații noi de muncă, de lucru în grup, de comunicare eficientă, de sporire a încrederii în sine, de utilizare a tehnologiilor de informare și comunicare etc. Evaluarea îndeplinirii acestor cerințe și a calității serviciilor de consilierea carierei este făcută, de regulă, de consilierii înșiși, de clienți sau de autoritățile competente ale domeniului. Procesul implică raportarea la o serie de indicatori de natură calitativă (de exemplu, satisfacția clienților) și cantitativă (de exemplu, numărul de beneficiari ai serviciilor respective), care permite aprecierea gradului de apropiere a muncii consilierului de obiectivele, programele și politicile promovate în acest domeniu, dar și de nevoile clienților.

Cerințele pieței de muncă sunt determinate prin menținerea legăturii cu agenții economici, prin discuții cu reprezentanții acestor agenți privind cerințele pe care le au, astfel încât studenții și absolvenții participanți la interviurile pentru angajare să corespundă acestor cerințe.

Exploatarea bazei de date privind posturile vacante și aducerea la cunoștința studenților și absolvenților prin afisare și transmiterea de news-letters prin mail, legături de comunicare cu instituții centralizate: AJOFM, Camera de Comerț, Asociații patronale reprezintă o altă sursă de informare pentru studenți și absolvenți privind cerințele forței de muncă.

Principalele activități desfășurate de Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic, pentru determinarea cerințelor pieței forței de muncă în sprijinul studenților sunt:

1. Contactarea agenților economici și stabilirea posibilităților de comunicare dintre student și reprezentanți ai acestor agenți economici. De mare importanță este organizarea de întâlniri ai reprezentanților agenților economici cu studenții. În cursul anului 2014 membrii Biroului de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic au organizat

întâlniri între studenții Universității Valahia din Târgoviște și reprezentanți ai agenților economici din județ (S.C. Con-Cub din Răcari, S.C. Euroguard, S.C. Akost - Deal Targoviște ș.a), care au împărtășit studenților din experiențele acumulate în carieră, de aici rezultând factori importanți pentru o carieră de succes:

- Necesitatea de a învăța în permanență
- Părerea pe care și-o fac ceilalți despre tine ca persoană
- Posibilitatea de a ști să te vinzi ca persoană

Reprezentantul S.C. Con-Cub, a prezentat idei de afaceri precum și posibilități de finanțare a ideilor de afaceri, toate acestea fiind prezente pe site-ul www.furnici.ro, site unde studenții și absolvenții pot găsi sponsori pentru ideile lor de afaceri astfel încât ei să poată să-și dezvolte o afacere proprie.

Aceste societăți au venit cu propuneri de angajare și posibilități de stagii de practică.

Discuțiile s-au finalizat cu prezentarea la interviul de angajare a unui număr de 20 de studenți și absolvenți și angajarea unui student.

2. O altă activitate desfășurată de Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic a fost selectarea de studenți în vederea participării la un concurs pentru internship pe timpul vacanței, internship organizat de SC Oțelinox Târgoviște. S-au purtat discuții cu studenții care au fost îndrumați și consiliați să întocmească și să depună CV-ul. La acest program de internship au fost admiși un număr de 6 studenți.

3. Pe data de 21.03.2014 a avut loc Bursa generală a locurilor de muncă organizată de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă. Biroul s-a implicat în organizare, prin popularizarea acestei acțiuni care vine în sprijinul studenților și absolvenților. Astfel s-au realizat și înaintat către toate facultățile adrese și afișe cu evenimentul, locația și data desfășurării, astfel ca studenții să participe într-un număr cât mai mare. De asemenea, s-au transmis e-mail-uri absolvenților pentru a participa la acest eveniment. În timpul desfășurării acțiunii colectivul Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic a distribuit chestionare agenților economici în vederea completării pentru identificarea nevoilor agenților economici în vederea dezvoltării de noi specializări în cadrul Universității Valahia din Târgoviște, a organizării de cursuri de formare și eventuale servicii pe care universitatea le poate oferi.

Totodată au avut loc discuții cu agenții economici în vederea organizării de întâlniri cu studenții și absolvenții universității dându-le posibilitatea de a se prezenta, de a prezenta cerințele pe care le au pentru viitorii angajați și eventuale posibilități de angajare. Un alt punct al discuțiilor a fost cel legat de practica studenților și eventuale teme de proiecte de licență și disertație.

Pe data de 26.09.2014, Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic a participat la organizarea Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți. În acest sens s-au transmis mailuri absolvenților universității pentru a participa la această bursă.

4. În luna noiembrie au avut loc întâlniri cu studenții selectați în cadrul întâlnirii pentru proiectul Automobilul Electric. La aceste întâlniri s-au pus bazele constituirii „Asociației studenților entuziaști ai Universității Valahia din Targoviste”. S-au discutat condițiile constituirii unei asociații studentesti, premise juridice și costurile aferente.

5. Pentru a veni în sprijinul studenților în a avea succes la interviurile de angajare

și pentru a beneficia de o consiliere în cariera, Universitatea Valahia din Targoviste - Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic este partener într-un proiect Pos-Dru "Studentul consiliat- excelent viitor angajat". În cadrul proiectului studentii beneficiază de 7 ore de consiliere, și au posibilitatea să participe la două concursuri: "Cel mai bun Plan de dezvoltare a carierei" și un concurs care are ca premii un stagiu de practică la INFOR Italia, partener în cadrul proiectului stagiu în care studenții fac și un curs intensiv de antreprenariat.

Proiectul este foarte util în dezvoltarea carierei studenților universității, lunar fiind consiliați în cariera un număr de 80 de studenți.

Tot în cadrul acestui proiect, pe data de 22 decembrie 2014, a avut loc la Centrul Internațional de Conferințe al Universității Valahia din Targoviste, o întâlnire festivă cu studenții consiliați, întâlnire în care au fost premiați și câștigătorii concursurilor care au avut loc în lunile octombrie și noiembrie, și, de asemenea, li s-au înmănat materiale promoționale și diplome de participare la acest proiect.

CAPITOLUL III. INSTRUIRI/PERFECTIONARI PE PARCURSUL ANULUI AL ANGAJATILOR DIN CADRUL BIROULUI

Membrii Biroului de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătura cu Mediul Economic se perfecționează în domeniu prin aplicarea legislației și prin căutarea de noi motoare pentru a sprijini cât mai bine atât studenții și absolvenții universității cât și agenții economici care vin cu cerințe conform pieței active. Pregătirea continuă a echipei se face atât prin accesarea de proiecte cu fonduri atrase, cât și prin programul de perfecționare. Unul din rezultatele echipei este contribuția la proiectul „Studentul consiliat- excelent viitor angajat”. Echipa contribuind prin achiziția de materiale de specialitate care să ajute la consilierea studenților, subliniind cele cinci dimensiuni majore, sau domenii, ale personalității: nevrotism, extraversie, deschidere către experiențe, agreabilitate și conștiințiozitate și măsurând interesele vocaționale, tehnică utilă în consilierea vocațională și în luarea deciziilor vocaționale.

Din specializările urmate, s-a observat o consiliere a unui număr crescând de studenți, care devin din ce în ce mai conștienți de importanța consilierii, în anul 2014 fiind consiliați un număr aproximativ de 480 de studenți.

CAPITOLUL IV. TOPUL ANUAL AL AGENȚILOR ECONOMICI DIN JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

Anual, membrii Biroului de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătura cu Mediul Economic, preiau de la Camera de Comerț date privind funcționarea agenților economici din județul Dâmbovița și alcătuiesc un top al celor mai performante firme. Se stabilesc legături cu reprezentanții ai acestor agenți economici în vederea stabilirii de parteneriate pentru stagii de practică, pentru programe de internship precum și pentru voluntariat sau angajare a studenților și absolvenților universității.

Din acest catalog al agenților economici din Dâmbovița se mai extrag date privind

cerințele agenților economici în domenii de activitate noi pentru a se actualiza specializările oferite de Universitatea Valahia din Târgoviște către viitorii studenți care vor frecventa cursurile universității.

Conform Topului agenților economici din județul Dâmbovița, se programează întâlnirile dintre studenți și agenți economici, în funcție de disponibilitatea reprezentanților societăților. Rezultatul estimativ al acestei activități, aferent anului 2014: 12 întâlniri care s-au concretizat cu cele detaliate la capitolul 2.

CAPITOLUL V. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR

Inserția profesională a absolvenților este monitorizată la nivelul universității de către:

- departamentele din cadrul facultăților
- Biroul de Consiliere, Orientare în Carieră și Legătură cu Mediul Economic
- Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității.

La nivelul Universității se emite raportul anual ce include și capitolul inserția profesională- ce reprezintă *un parametru de intrare de maximă importanță în analiza ofertei educaționale viitoare a UVT* dar și în dezvoltarea parteneriatelor cu mediul economic, a programelor de cercetare precum și a colaborărilor cu alte universități din țară și străinătate.

Membrii biroului mențin legătura cu absolvenții universității pentru sprijinirea acestora în găsirea și păstrarea unui loc de muncă.

În Anexa 1 este redat gradul de integrare pe piața muncii pentru absolvenții promoția 2014.

Din analiza situației se remarcă un interes crescut al absolvenților programelor de studii de licență în domeniul științelor economice, umaniste, juridice pentru continuarea studiilor la master, pe când absolvenții domeniilor tehnice își găsesc locuri de muncă, încă din vremea studiilor de licență, dar interesul lor pentru ciclul doi de studii este mai scăzut.

În Anexa 2 este prezentată o reprezentare sintetică, o comparație a inserției profesionale a absolvenților Universității Valahia din Târgoviște în perioada 2010-2014.

**CENTRALIZATORUL INSERTIEI ABSOLVENTILOR
PROMOȚIA 2014**

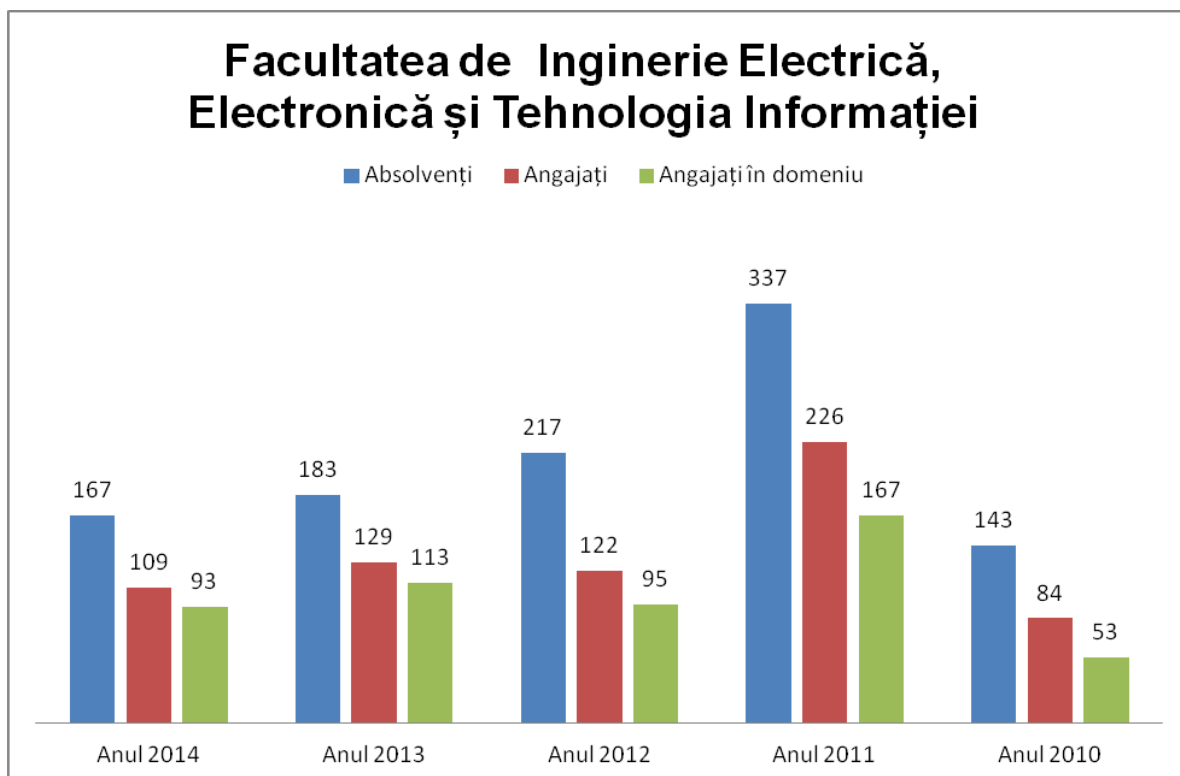
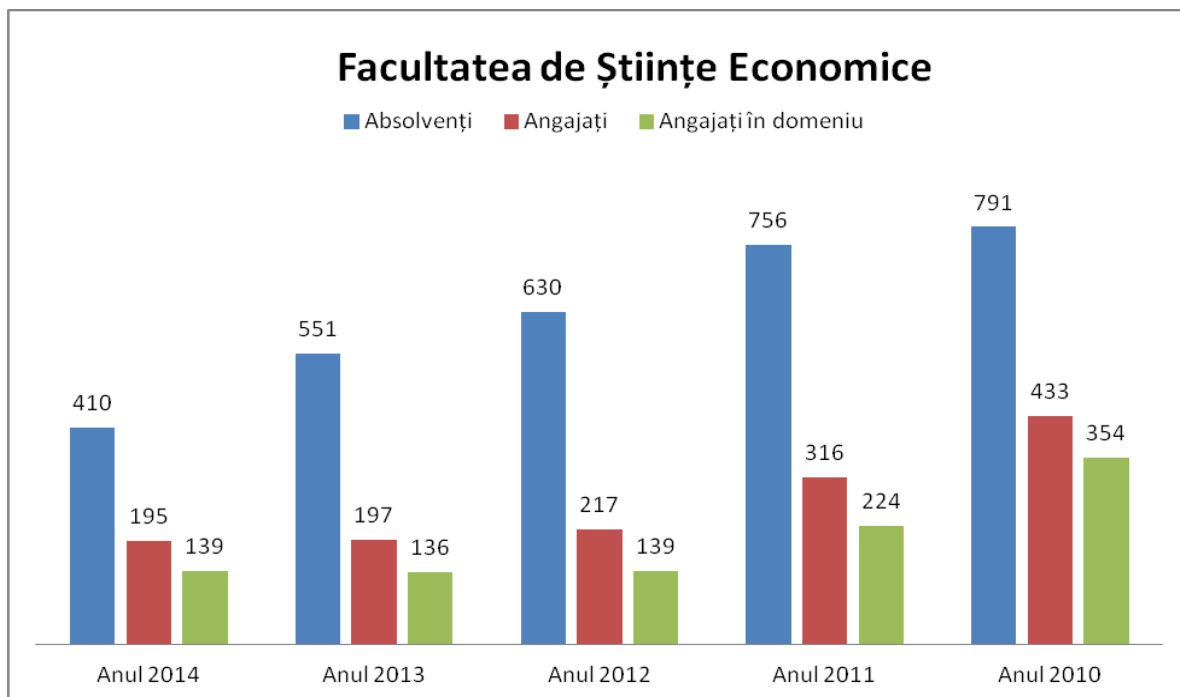
| Nr. crt. | Facultate /Specializare | Nr. absolvenți | | Absolvenți angajați | | | |
|----------|--|----------------|--------------------|---------------------|---------|-------------------------------|----|
| | | Licență | Master (univ+ pos) | Nr. | Procent | din care: în domeniul studiat | |
| | | | | | | nr. | % |
| I | Facultatea de Științe Economice 410 | 274 | 136 | 195 | 48 | 139 | 71 |
| 1 | Contabilitate și Informatică de Gestiu ZI | 58 | - | 30 | 52 | 19 | 63 |
| 2 | Contabilitate și Informatică de Gestiu ID | 9 | - | 5 | 56 | 2 | 40 |
| 3 | Finante si Banci ZI | 59 | - | 22 | 37 | 16 | 73 |
| 4 | Marketing ZI | 36 | - | 16 | 44 | 13 | 81 |
| 5 | ECTS | 40 | - | 16 | 40 | 11 | 69 |
| 6 | Management ZI | 43 | - | 12 | 28 | 10 | 83 |
| 7 | Management ID | 29 | - | 18 | 62 | 12 | 67 |
| 8 | Master Management Financiar Bancar | - | 31 | 17 | 55 | 12 | 71 |
| 9 | Master Managementul Organizatiei | - | 21 | 15 | 71 | 12 | 80 |
| 10 | Master Managementul Organizațiilor de Turism și Servicii | - | 9 | 6 | 67 | 4 | 67 |
| 11 | Master Marketing | - | 17 | 6 | 35 | 5 | 83 |
| 12 | Master Contabilitate | - | 25 | 11 | 44 | 7 | 64 |
| 13 | Master Managementul Informațiilor | - | 13 | 7 | 54 | 5 | 71 |
| 14 | Master Auditul Entităților Publice și Private | - | 12 | 9 | 75 | 7 | 78 |
| 15 | Master Gestiu Intreprinderii în Limba Franceză | - | 8 | 5 | 63 | 4 | 80 |
| II | Facultatea de Drept și Științe Social Politice 169 | 144 | 25 | 64 | 38 | 41 | 64 |
| 1 | Drept ZI | 85 | - | 31 | 36 | 20 | 65 |
| 2 | Drept ID | 24 | - | 10 | 42 | 8 | 80 |
| 3 | Administrație Publică - ZI | 24 | - | 8 | 33 | 4 | 50 |
| 4 | Administrație Publică - ID | 11 | - | 7 | 64 | 3 | 43 |
| 5 | Master - Dreptul Afacerilor | - | 13 | 3 | 23 | 2 | 67 |
| 6 | Master Adm.Publică Europeană | - | 12 | 5 | 42 | 4 | 80 |
| III | Facultatea de Științe Umaniste 201 | 145 | 56 | 94 | 47 | 69 | 73 |
| 1 | Geografie ZI | 47 | - | 19 | 40 | 14 | 74 |

| | | | | | | | |
|---------|---|-----|----|-----|----|----|-----|
| 2 | Istorie ZI | 32 | - | 16 | 50 | 11 | 69 |
| 3 | Educatie Fizica si Sportiva | 66 | - | 36 | 55 | 26 | 72 |
| 4 | Master – Unitatea Istoriei Europene 2 ani | - | 19 | 8 | 42 | 6 | 75 |
| 5 | Master univ. - Turism si Activitati de Timp Liber | - | 21 | 9 | 43 | 8 | 89 |
| 6 | Master - Calitatea mediului și Fenomene Geografice de Risc | - | 16 | 6 | 38 | 4 | 67 |
| IV | Facultatea de Teologie Ortodoxă și Științele Educației 195 | 117 | 78 | 121 | 62 | 98 | 81 |
| 1 | Teologie Ortodoxă Pastorală - ZI | 64 | - | 35 | 55 | 26 | 74 |
| 2 | Pedagogia Învățământului Primar și Preșcolar | 53 | - | 33 | 62 | 31 | 94 |
| 3 | Master- Strategii Didactice de Comunicare și Învățare Eficientă | - | 39 | 32 | 0 | 30 | 94 |
| 4 | Master - Doctrina Socială și Ecumenică a Bisericii în Contemporaneitate | - | 17 | 12 | 71 | 6 | 50 |
| 5 | Master -Doctrină, Știință, Misiune | - | 22 | 9 | 41 | 5 | 56 |
| V | Facultatea de Științe și Arte 84 | 35 | 49 | 64 | 76 | 48 | 75 |
| 1 | Chimie | 10 | - | 8 | 80 | 2 | 25 |
| 2 | Matematică Informatică | 8 | - | 5 | 63 | 4 | 80 |
| 3 | Pedagogie Muzicală | 17 | - | 15 | 88 | 12 | 80 |
| 4 | Master Metode Fizico-Chimice de Analiză pentru Controlul Calității Vieții și Mediului | - | 11 | 8 | 75 | 6 | 75 |
| 5 | Master - Matematică Didactică | - | 21 | 21 | 81 | 18 | 86 |
| 6 | Master – Educatie Muzicală | - | 17 | 7 | 70 | 6 | 86 |
| VI | Facultatea de Ingineria Mediului și Știința Alimentelor 149 | 93 | 56 | 78 | 52 | 37 | 47 |
| 1 | Ingineria și Protecția Mediului în Agricultură - ZI | 49 | - | 33 | 29 | 16 | 48 |
| 2 | Tehnologia Prelucrării Produselor Agricole - ZI | 44 | - | 14 | 40 | 9 | 64 |
| 3 | Master - Sisteme de Control și Evaluare a Calității Mediului | - | 28 | 15 | 24 | 2 | 13 |
| 4 | Master - Controlul și Expertiza Alimentelor | - | 28 | 16 | 28 | 10 | 63 |
| VI I | Facultatea de Inginerie Electrică, Electronică și Tehnologia Informației 167 | 95 | 72 | 109 | 65 | 93 | 85 |
| 1 | Automatică și Informatică Aplicată | 28 | - | 18 | 64 | 15 | 83 |
| 2 | Energetică Industrială | 16 | - | 13 | 81 | 12 | 92 |
| 3 | Electronică Aplicată | 10 | - | 9 | 90 | 9 | 100 |
| 4 | Tehnologii și Sisteme de Telecomunicații | 28 | - | 11 | 39 | 9 | 82 |
| 5 | Electrotehnică | 13 | | 11 | 85 | 10 | 91 |
| 6 | Master - Sisteme și Echipamente | - | 18 | 16 | 89 | 13 | 81 |

| | | | | | | | |
|----------|---|----|----|----|----|----|-----|
| | Moderne în Producerea și Utilizarea Energiei | | | | | | |
| 7 | Master - Sisteme Avansate de Telecomunicații, Prelucrarea și Transmisia Informațiilor | - | 25 | 12 | 48 | 10 | 83 |
| 8 | Master - Automatică Avansată, Productică și Informatică Industrială | - | 14 | 10 | 71 | 8 | 80 |
| VI II | Facultatea de Ingineria Materialelor și Mecanică 61 | 32 | 29 | 42 | 69 | 40 | 95 |
| 1 | Știința Materialelor | 18 | - | 12 | 67 | 12 | 100 |
| 2 | Echipamente și Procese Industriale | 14 | - | 9 | 64 | 8 | 89 |
| 3 | Master - Materiale Avansate | - | 14 | 9 | 64 | 9 | 100 |
| 4 | Echipamente și Instalații pentru Industria Materialelor de Construcții | - | 15 | 12 | 80 | 11 | 92 |
| IX | Facultatea de Științe Politice, Litere și Comunicare 83 | 71 | 12 | 36 | 43 | 22 | 61 |
| 1 | Litere | 46 | - | 20 | 43 | 13 | 65 |
| 2 | Jurnalism | 25 | - | 12 | 48 | 9 | 75 |
| 3 | Master -Jurnalism | - | 12 | 4 | 0 | 0 | 0 |

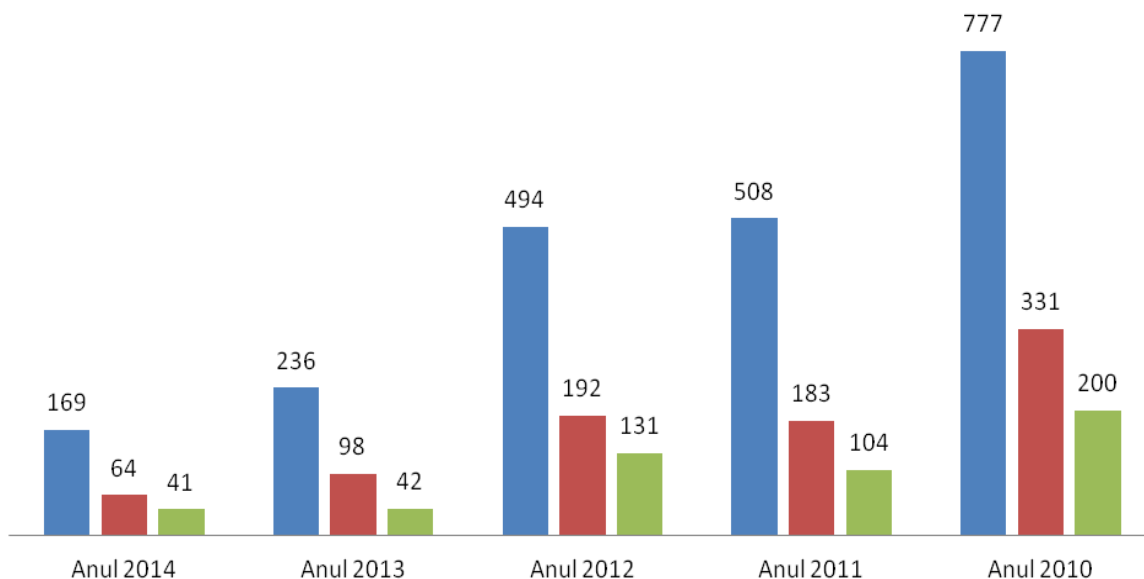
Anexa 2

**REPREZENTAREA GRAFICĂ A INSERȚIEI PROFESIONALE A
ABSOLVENȚILOR UNIVERSITĂȚII VALAHIA ÎN PERIOADA 2010-2014**



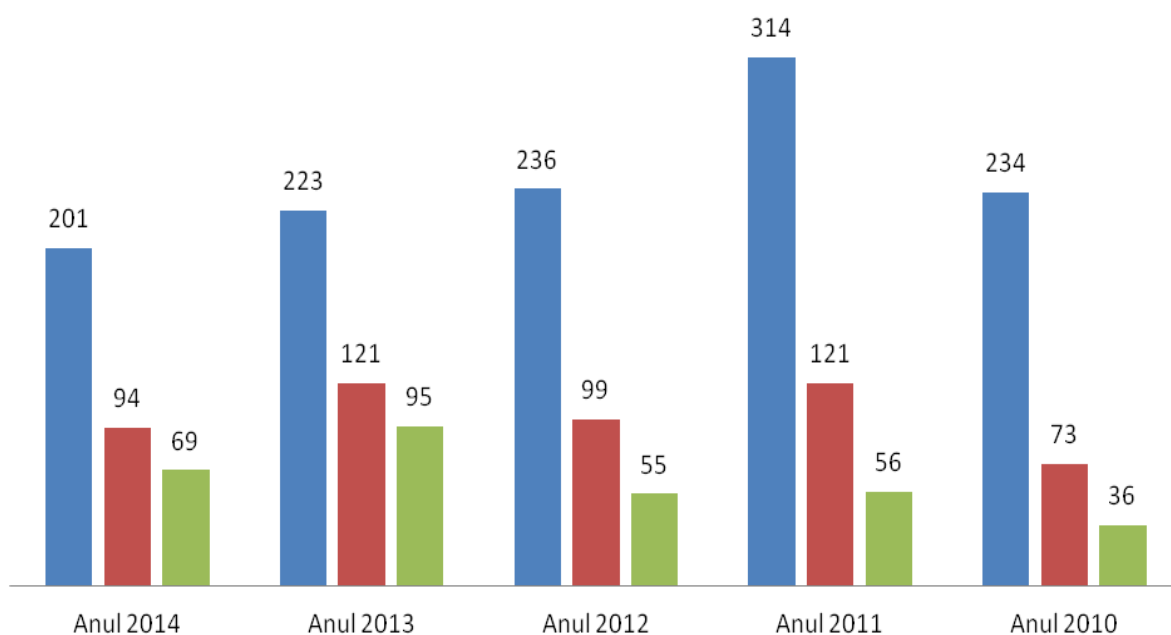
Facultatea de Drept și Științe Administrative

Absolvenți Angajați Angajați în domeniu

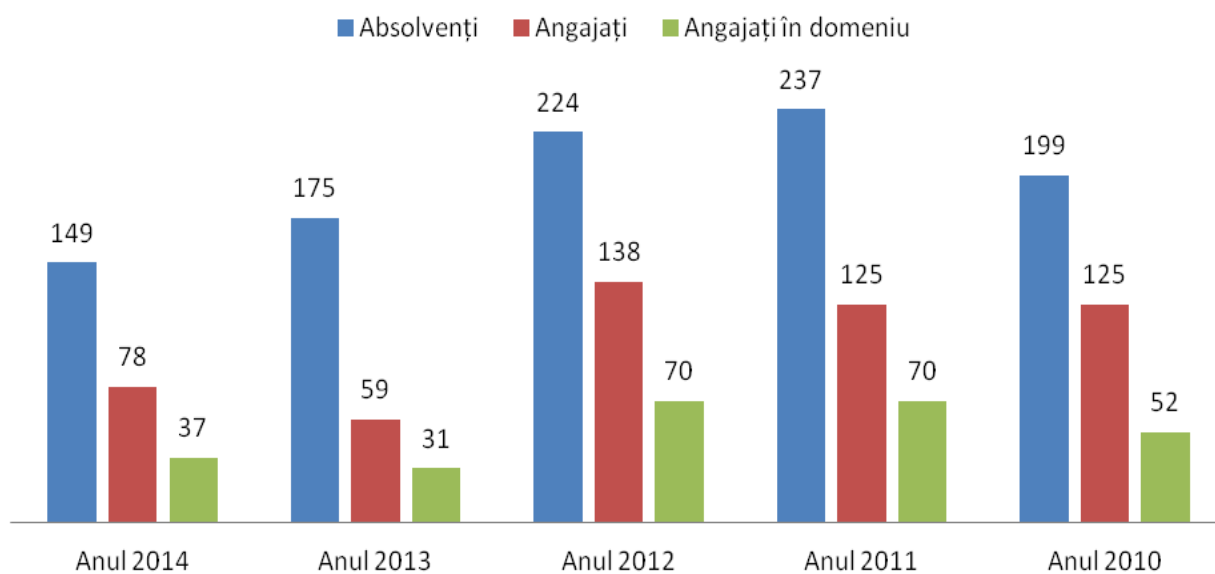


Facultatea de Științe Umaniste

Absolvenți Angajați Angajați în domeniu



Facultatea de Inginerie Mediului și Știința Alimentelor



Facultatea de Ingineria Materialelor și Mecanică

